



# Verklarend Rapport

**Ella Explorer**

October 15, 2008

**VERTROUWELIJK**

## Inleiding

### Gebruik van het rapport

NB: Het nemen van beslissingen op grond van de 16PF gegevens is voorbehouden aan volledig gekwalificeerde 16PF gebruikers die op grond van hun deskundigheid in staat zijn de individuele resultaten te interpreteren. Alle stellingen in door de computer gegenereerde rapporten moeten als indicatief beschouwd worden. Zij dienen getoetst te worden aan de hand van gegevens die op andere wijze verkregen zijn. Dit kunnen biografische data zijn, interviews, of resultaten die verkregen zijn via een assessment procedure. Alle informatie in het rapport is vertrouwelijk en moet op verantwoorde wijze gebruikt worden.

De volgende punten moeten in aanmerking worden genomen:

- De resultaten zijn gebaseerd op de door de kandidaat zélf gegeven beschrijving van haar persoonlijkheid en gedrag. Dit hoeft niet persé hetzelfde beeld te zijn als het beeld dat andere mensen van haar hebben. Als gevolg hiervan is de nauwkeurigheid van de resultaten afhankelijk van de openheid van de kandidaat bij het beantwoorden van de vragen en van de mate van zelfbewustzijn van de kandidaat.
- De resultaten worden vergeleken met de resultaten van een grote groep mensen die dezelfde vragenlijst ingevuld hebben.
- Het rapport beschrijft de stijl die bij de kandidaat past, maar omdat er geen vaardigheden of kennis worden gemeten kunnen er geen harde uitspraken worden gedaan over haar competenties.
- Wat persoonlijkheid betreft, kan men niet spreken van absoluut goed of fout; elke persoonlijke stijl heeft zijn voor- en nadelen. Sommige karaktertrekken passen beter bij bepaalde activiteiten, functies of interesses dan andere.
- De resultaten van dit soort psychometrische vragenlijsten maken het mogelijk om accurate voorspellingen te doen over het menselijk gedrag in een aantal verschillende situaties.

De resultaten van de vragenlijst zijn doorgaans geldig voor een periode van 12 tot 18 maanden na afname; deze periode kan korter zijn indien de personen grote veranderingen doormaken in hun werk- of levensomstandigheden.

### De interpretatie van scores in het middenbereik

Het gedrag van een persoon is het resultaat van de interactie van haar persoonlijkheidskenmerken met de mogelijkheden en beperkingen die zij ervaart in bepaalde specifieke omstandigheden. Het wisselwerkingseffect geldt waarschijnlijk in het bijzonder voor 16PF-stenscores in het middenbereik van het profiel: dat wil zeggen, scores die op of tussen stens 4 en 7 liggen, en met name die op stens 5 en 6. Daarom kan de interpretatie van deze scores voor discussie zorgen bij het geven van feedback. In de beschrijvingen van dit rapport wordt regelmatig verwezen naar factoren die verband houden met dit soort specifieke omstandigheden; dit om de gebruiker erop te wijzen dat scores in het middenbereik in het algemeen het best kunnen worden geïnterpreteerd in combinatie met aanvullende informatie die de gebruiker verkrijgt tijdens de feedbacksessie.

## Antwoordstijl Indicatoren

### Normgroep:

#### Groot-Britannië - Mannen en vrouwen

Alle indexen van de antwoordstijl liggen binnen het normale bereik; er is geen aanwijzing dat deze ter discussie gesteld moeten worden.

### Sociaal Wenselijk Antwoordgedrag

Deze persoon vertoont een zelfbeeld dat niet zeer zelfkritisch noch overdreven positief is.

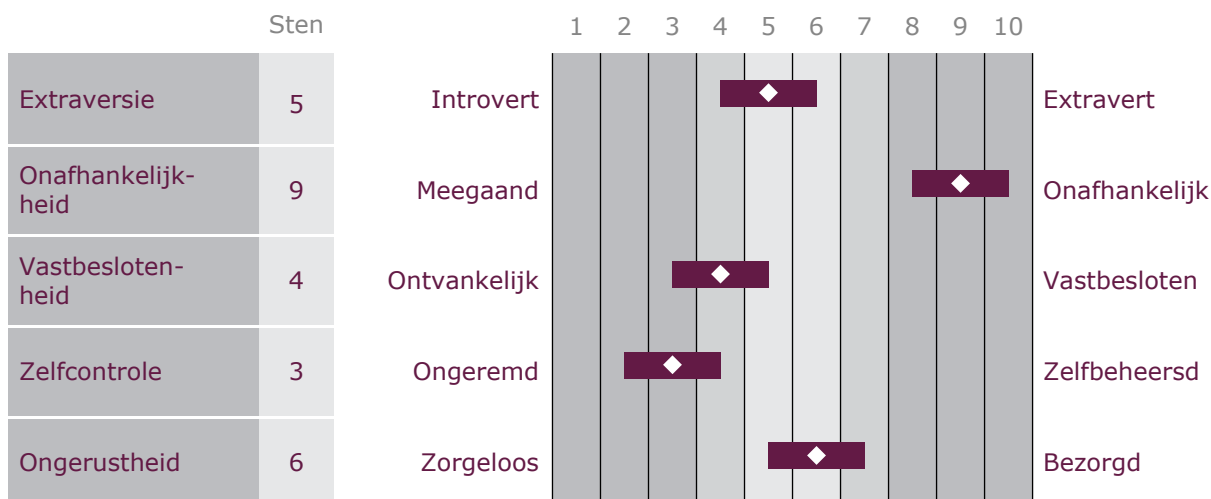
### Instemmend Antwoordgedrag

Deze kandidaat heeft geantwoord op een manier die niet instemmend is; dat wil zeggen dat de kandidaat niet gewoon akkoord gaat met elke bewering. Toch kan de antwoordstijl ook vergelijkbaar zijn met iemand die voornamelijk 'b' ('?') of 'c' ('valse') antwoorden gegeven heeft. Derhalve moet de willekeurigheid-index grondig onderzocht worden om te evalueren in welke mate de antwoorden van deze kandidaat onorthodox of ongebruikelijk zijn.

### Willekeurig Antwoordgedrag

Deze persoon heeft de meeste items beantwoord op dezelfde manier als andere mensen; het is onwaarschijnlijk dat deze persoon willekeurig geantwoord heeft.

## Globale Factoren



### Definities van Globale Factoren

#### Extraversie

Sociale gerichtheid; de wens om in de buurt van anderen te zijn en door hen opgemerkt te worden; de energie die wordt gestopt in het aangaan en onderhouden van sociale relaties.

#### Onafhankelijkheid

De rol die een persoon op zich neemt wanneer de persoon met anderen interacteert; de mate waarin de persoon zich zal laten beïnvloeden of beïnvloed wordt door de mening van anderen.

#### Vastbeslotenheid

De manier waarop een persoon informatie verwerkt. De werkwijze van een persoon bij het oplossen van problemen; doet een persoon dit juist op een objectief, cognitief niveau, óf is de persoon receptief voor subjectieve of persoonlijke overwegingen.

#### Zelfcontrole

De reactie op omgevingsinvloeden op het gedrag; interne zelfdiscipline.

#### Ongerustheid

Emotionele aanpassing; het soort emoties dat wordt ervaren en de intensiteit ervan.

### Bijdrage van Primaire Factoren

A: Emotionele Betrokkenheid  
F: Levendigheid  
H: Sociaal Zelfverzekerd  
N: Geslotenheid (-)  
Q2: Zelfstandigheid (-)

E: Dominantie  
H: Sociaal Zelfverzekerd  
L: Waakzaamheid  
Q1: Openheid voor Verandering

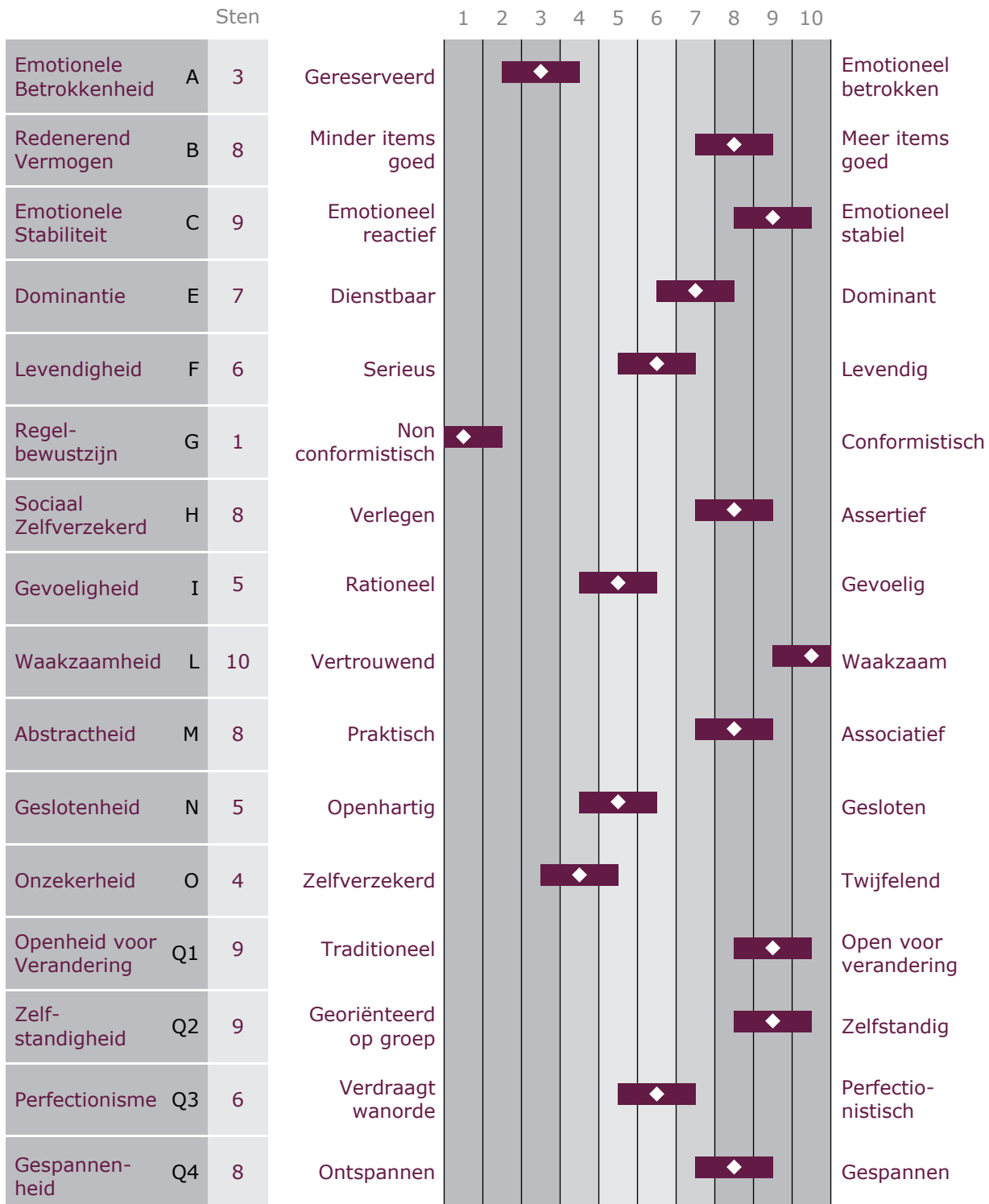
A: Emotionele Betrokkenheid (-)  
I: Gevoeligheid (-)  
M: Abstractheid (-)  
Q1: Openheid voor Verandering (-)

F: Levendigheid (-)  
G: Regelbewustzijn  
M: Abstractheid (-)  
Q3: Perfectionisme

C: Emotionele Stabiliteit (-)  
L: Waakzaamheid  
O: Onzekerheid  
Q4: Gespannenheid

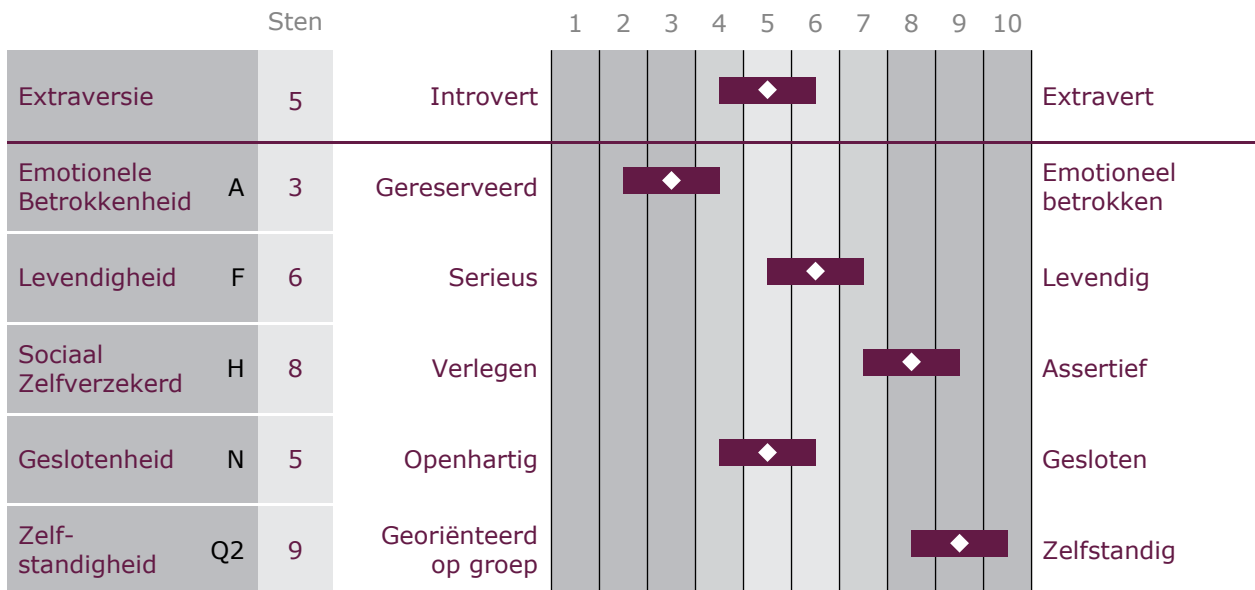
(-) Wijst op een negatief verband tussen de Globale en Primaire factor

## Primaire Factoren



Voor elk van de onderstaande profielen wordt de Globale Factor-score bepaald door een combinatie van verschillende primaire schalen, waarvan er in totaal 16 zijn. Soms draagt een lage score op een primaire schaal bij tot een hoge score op de Globale Factor, en omgekeerd. Af en toe valt een score op een primaire schaal anders uit dan je zou verwachten op grond van de totale Globale Factor-score. Deze ongebruikelijke factorcombinaties of tegenstrijdige scores kunnen onthullend zijn; het kan nuttig zijn na te gaan op welke manier het gedrag van de kandidaat zulke combinaties weerspiegelt.

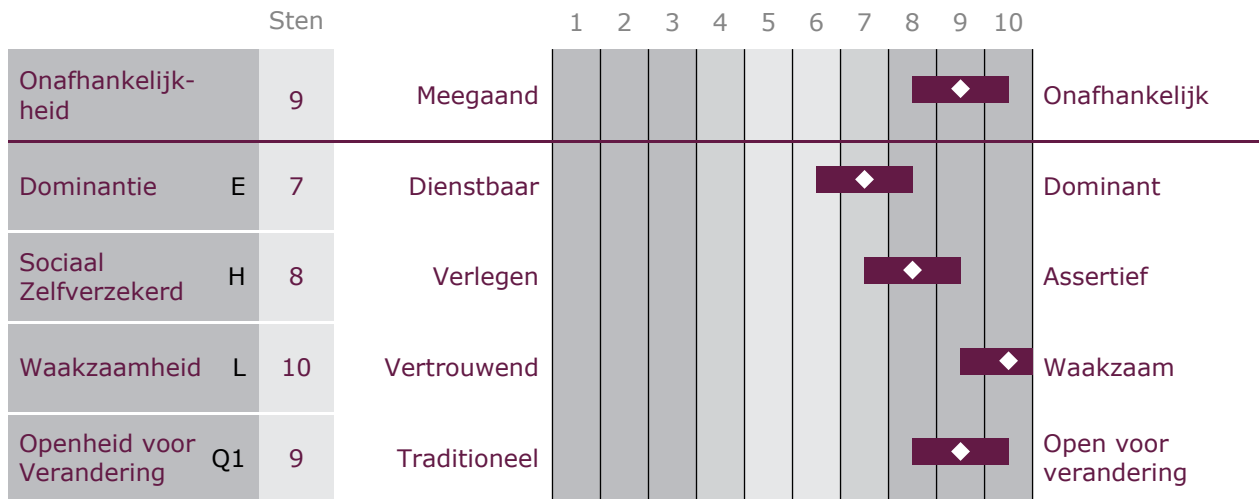
## Extraversie



Mevrouw Explorer vertoont een mate van extraversie die kenmerkend is voor veel mensen. Zij is geïnteresseerd in sociale contacten, maar zoekt meestal een evenwicht tussen activiteiten met een sociaal karakter en die met een meer besloten karakter.

- Zij komt vaak gereserveerd over en toont haar persoonlijke gevoelens niet snel. Zij gaat liever geen hechte vriendschappen aan met meerdere personen en soms lijkt het alsof ze zich drukker maakt om bepaalde taken of activiteiten dan om de behoeften en gevoelens van anderen.
- In sommige situaties komt zij levendig en enthousiast over, terwijl ze in andere voorzichtiger en serieuzer lijkt te zijn.
- Mevrouw Explorer zal zich in groepsverband niet snel geïntimideerd voelen en zal gemakkelijk contact leggen met nieuwe mensen. Zij is meestal niet zo bang voor kritiek.
- Aan bepaalde mensen laat zij meer van zichzelf zien dan aan anderen. In hoeverre zij zich prettig voelt bij het bespreken van persoonlijke problemen, is afhankelijk van de situatie en van de mensen die erbij betrokken zijn.
- Mevrouw Explorer verkiest het om zelfstandig de verantwoordelijkheid op zich te nemen of problemen aan te pakken. Mogelijkerwijs onttrekt zij zich aan situaties waarin ze nauw moet samenwerken met anderen, misschien vermijdt zij het ook om anderen om hulp te vragen.

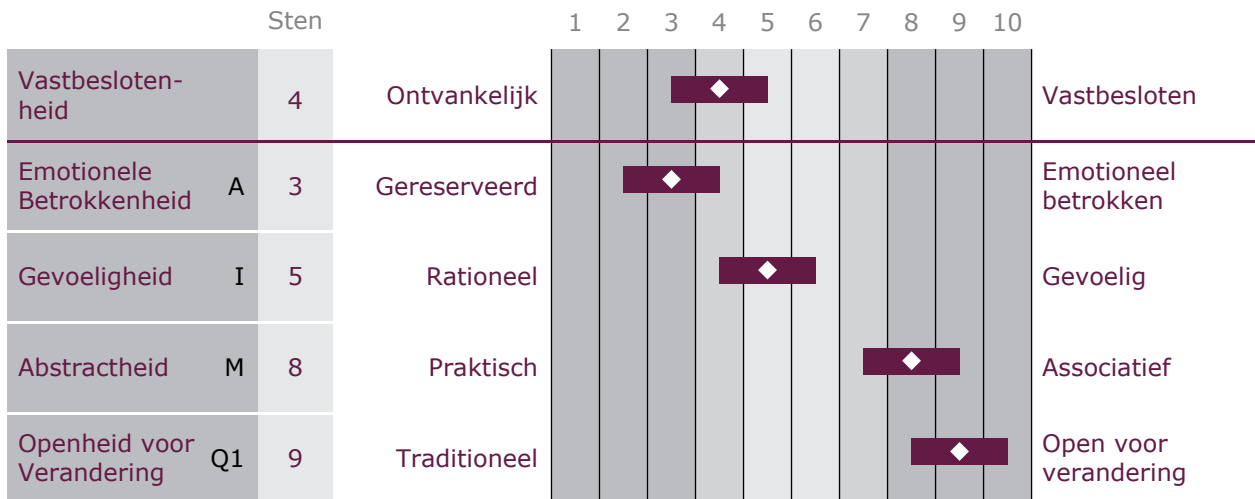
## Onafhankelijkheid



De levensstijl die mevrouw Explorer verkiest, is zeer onafhankelijk en zelfstandig, wat leidt tot actieve pogingen om controle te krijgen over anderen en over haar omgeving. Zij is assertief en houdt ervan mensen te beïnvloeden. Zij vormt het liefst zelfstandig haar mening en is bereid de status-quo ter discussie te stellen.

- In persoonlijke relaties is zij geneigd om over te komen als dominant en krachtig. Zij aarzelt niet om de leiding te nemen en kan volhardend zijn als het erom gaat haar zin te krijgen.
- Mevrouw Explorer komt expressief en ongedwongen over, zowel in aanwezigheid van anderen als wanneer zij zelfstandig haar doelen nastreeft.
- Zij is geneigd de motieven en handelingen van andere mensen in twijfel te trekken en is alert op mogelijke verborgen agenda's.
- Als individu is zij open en heeft ze een onderzoekende, kritische geest. Zij is geneigd traditionele methodes ter discussie te stellen en aan te dringen op nieuwe benaderingswijzen.

## Vastbeslotenheid

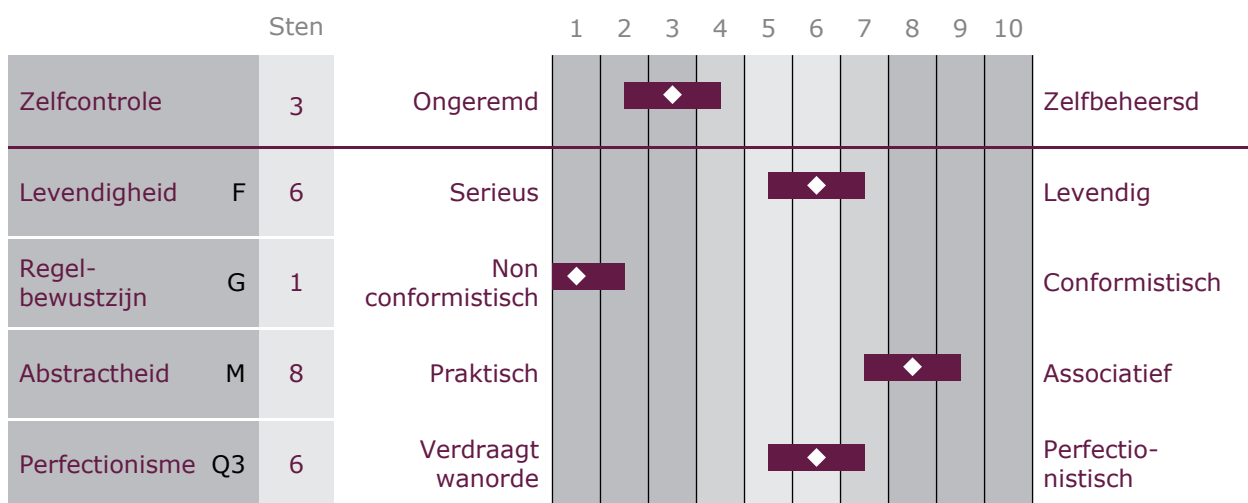


Gewoonlijk neigt mevrouw Explorer meer naar medeleven en ontvankelijkheid dan naar onbuigzaamheid en vastberadenheid. Als zij met problemen wordt geconfronteerd, kan zij de neiging hebben om vooral naar de subjectieve of emotionele aspecten te kijken en staat ze vaak open voor nieuwe benaderingswijzen.

- Zij kan afstandelijk zijn in haar relaties, of zal eerder aandacht besteden aan andere zaken dan aan andere mensen en hun gevoelsleven.
- Mevrouw Explorer vindt bij het nemen van beslissingen gewoonlijk een evenwicht tussen haar persoonlijke gevoelens aan de ene kant en logische redenties en objectiviteit aan de andere kant.
- Zij wordt regelmatig in beslag genomen door ideeën en overpeinzingen van theoretische aard, en heeft minder aandacht voor praktische problemen.
- Zij staat open voor veranderingen en andere meningen, en geniet ervan nieuwe ideeën en ervaringen op te doen.



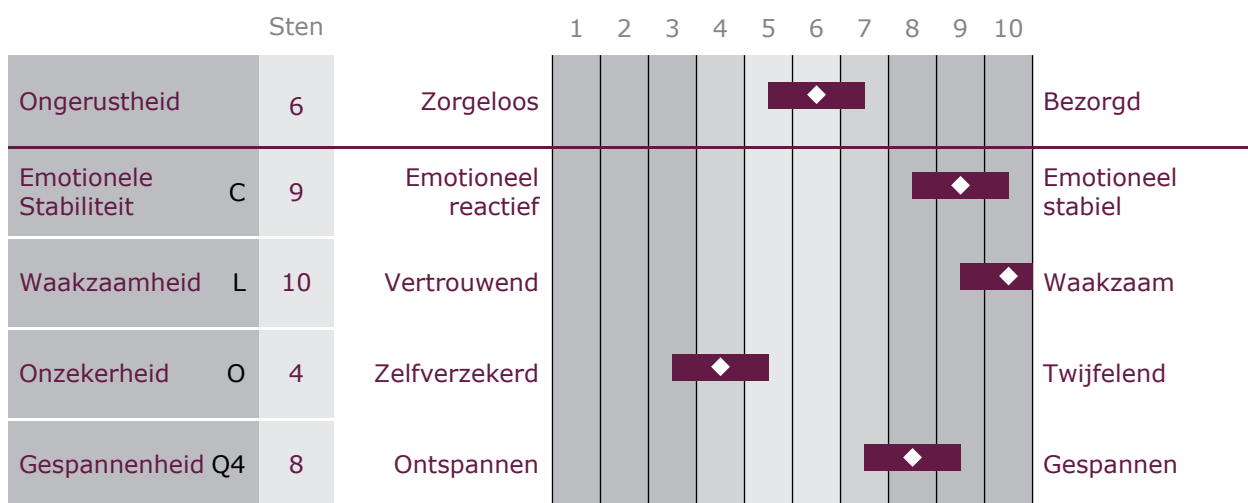
## Zelfcontrole



Mevrouw Explorer is geneigd gemakzuchtig en ongeremd te zijn. Terwijl zij kan overkomen als flexibel en spontaan, kan zij ook haar eigen wensen vooropstellen zonder rekening te houden met praktische zaken, de behoeften van andere mensen of haar eigen verantwoordelijkheden.

- Zij vertoont een combinatie van spontaniteit en voorzichtigheid die kenmerkend is voor de meeste mensen.
- Zij handelt meestal naar haar eigen, individuele normen of heeft onconventionele normen en waarden. Zij trekt zich weinig aan van gevestigde regels en afspraken.
- Mevrouw Explorer heeft de neiging in beslag genomen te worden door ideeën en abstracte theorieën. Het is goed mogelijk dat zij weinig aandacht besteedt aan praktische overwegingen of de pragmatische aspecten van een situatie.
- Zij heeft de flexibiliteit en zelfdiscipline die nodig zijn om te functioneren in minder voorspelbare situaties, maar ook in situaties die wat beter geordend en gestructureerd zijn.

## Ongerustheid



Op dit moment beschrijft mevrouw Explorer zichzelf als net zo ongerust als de meeste mensen; niet meer, maar ook niet minder ongerust.

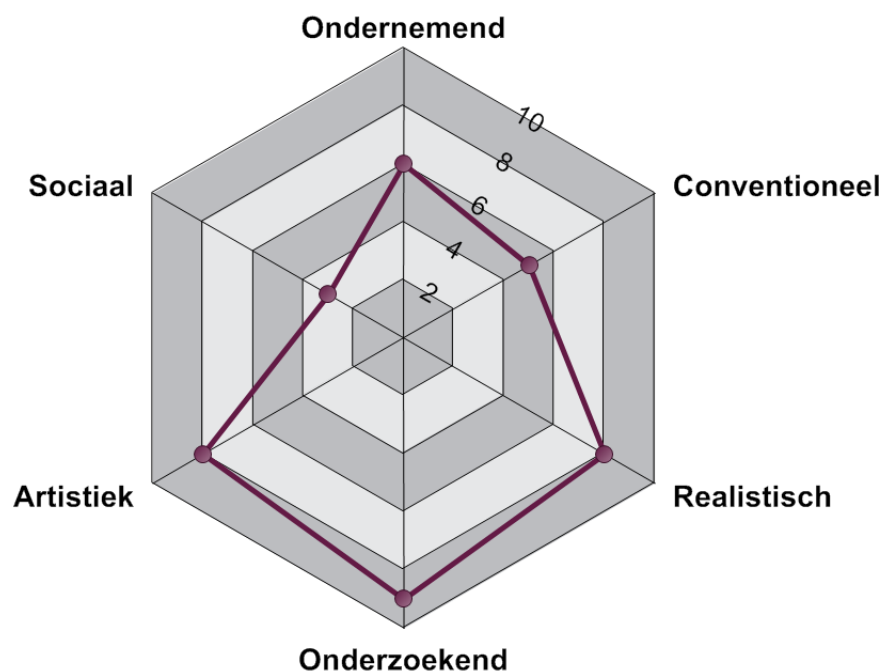
- Mevrouw Explorer treedt uitdagingen kalm en met innerlijke kracht tegemoet. In het algemeen heeft zij het gevoel dat zij de problemen van het dagelijkse leven onder controle heeft.
- Zij kan er moeite mee hebben om andere mensen te vertrouwen voordat zij ze beter kent. Zij is geneigd om alert te zijn ten opzichte van andermans motieven en bedoelingen.
- Doorgaans is mevrouw Explorer evenwichtig en onbezorgd, hoewel het soms kan voorkomen dat zij aan zichzelf twijfelt.
- Op dit moment is mevrouw Explorer nogal gespannen en onrustig, en ervaart zij waarschijnlijk een bepaalde mate van frustratie en ongeduld.

## Beroepsactiviteiten

Uit onderzoek is gebleken dat verschillende beroepsinteresses in verband kunnen worden gebracht met bepaalde persoonlijkheidskenmerken. In het volgende deel van dit rapport wordt de persoonlijkheid van mevrouw Explorer nader bekeken, aan de hand van bovengenoemde verbanden. De onderstaande tekst geeft de mate van overeenkomst aan tussen de persoonlijkheidskenmerken van mevrouw Explorer en elk van de zes Beroepstypes van Holland (Self-Directed Search; Holland, 1985). De beroepstypes waarmee het persoonlijkheidsprofiel van mevrouw Explorer de hoogste mate van overeenkomst vertoont, worden uitvoeriger beschreven. De beschrijvingen zijn gebaseerd op zowel de iteminhoud van de Self-Directed Search als op de persoonlijkheidsvoorspellingen van de types van Holland zoals gemeten door de 16PF.

Bedenk dat deze informatie eerder bedoeld is om de carrièremogelijkheden van mevrouw Explorer uit te breiden dan te beperken. De beschrijvingen moeten in ieder geval ook in verband gebracht worden met andere bronnen van relevante informatie over mevrouw Explorer, met name de gegevens over haar interesses, competenties en persoonlijke achtergrond.

### Holland Types



## Onderzoekend = 9

Mevrouw Explorer vertoont persoonlijkheidskenmerken die vergelijkbaar zijn met die van Onderzoekende mensen. Het is kenmerkend voor zulke mensen dat ze goed kunnen redeneren en het een uitdaging vinden om problemen op te lossen. Ze hebben vaak een kritische geest en staan open voor nieuwe ideeën en oplossingen. Onderzoekende mensen zijn meestal gereserveerd en vrij zakelijk; ze werken het liefst zelfstandig. Ze zijn eerder geïnteresseerd in de werking en het doel van voorwerpen en materialen dan in esthetische principes. Mevrouw Explorer werkt graag met ideeën en abstracte theorieën, vooral op het gebied van de wetenschap. Het zou nuttig zijn na te gaan of mevrouw Explorer graag onderzoek doet, technische artikelen leest of uitdagende problemen oplost.

### Werkvelden:

Wetenschap, Wiskunde, Onderzoek, Geneeskunde en Gezondheid, Informatica

## Realistisch = 8

Mevrouw Explorer vertoont persoonlijkheidskenmerken die vergelijkbaar zijn met die van Realistische mensen. Mensen die hoog scoren op dit menstype, geven aan dat ze een voorliefde hebben voor fysieke activiteiten en graag werken met werktuigen en machines. Ze zijn gereserveerd en enigszins afstandelijk en houden niet van uitgebreide sociale interactie. Hun voorkeur gaat eerder uit naar activiteiten die zelfstandig uitgeoefend kunnen worden. Realistische mensen tonen interesse in de werking en het doel van voorwerpen. Ze zijn ook zelfverzekerd en bekommeren zich niet om wat anderen denken. Veel Realistische mensen geven de voorkeur aan activiteiten zoals het repareren van elektronische en mechanische apparaten of vervoermiddelen, of zijn bereid deze vakgebieden nader te bestuderen. Het zou nuttig zijn na te gaan of de interesses van mevrouw Explorer activiteiten bevatten die betrekking hebben op fysieke inspanning, kennis van mechanische principes of handvaardigheid.

### Werkvelden:

Machinehandel, Ambachten, Veiligheidsdiensten, Buitenberoepen, Bouw

## Artistiek = 8

Mevrouw Explorer vertoont persoonlijkheidskenmerken die vergelijkbaar zijn met die van Artistieke mensen die expressief zijn en zich op een bepaalde manier uiten, bijvoorbeeld door kunst en muziek, creatief ontwerp, schrijven, acteren, componeren, enzovoort. Zoals veel Artistieke mensen kan mevrouw Explorer avontuurlijk zijn en openstaan voor verschillende opvattingen en ervaringen. Af en toe zal zij zich bezighouden met gedachtenvorming en ideeën die betrekking hebben op het algemene creatieve proces. Zij werkt het best in een ongestructureerde, flexibele omgeving. Het zou nuttig zijn om na te gaan of mevrouw Explorer waardering heeft voor esthetische zaken en artistieke, ontwerptechnische of muzikale talenten bezit.

### Werkvelden:

Kunst, Muziek, Ontwerp, Theater, Literatuur

### Mate van overeenkomst tussen de top-twee menstypen (Onderzoekend en Realistisch):

De eerste twee typeringens sluiten nauw op elkaar aan; functies die passen bij beide typeringens zouden veel moeten voorkomen.

## Samenvatting Items

Deze pagina met 16PF scores is alleen bedoeld voor volledig gekwalificeerde professionals.

### Item antwoorden

1	c	25	b	49	a	73	c	97	c	121	b	145	b	169	b
2	a	26	c	50	c	74	a	98	a	122	c	146	c	170	a
3	c	27	a	51	c	75	a	99	a	123	c	147	b	171	c
4	a	28	a	52	a	76	a	100	a	124	c	148	a	172	c
5	c	29	a	53	c	77	a	101	c	125	a	149	a	173	c
6	c	30	a	54	c	78	a	102	c	126	b	150	a	174	a
7	c	31	a	55	c	79	b	103	c	127	a	151	c	175	c
8	a	32	a	56	c	80	a	104	c	128	c	152	c	176	a
9	c	33	c	57	a	81	a	105	a	129	a	153	a	177	b
10	c	34	a	58	a	82	c	106	b	130	b	154	b	178	c
11	a	35	c	59	c	83	a	107	a	131	a	155	a	179	c
12	a	36	c	60	a	84	a	108	c	132	c	156	c	180	c
13	a	37	a	61	c	85	c	109	c	133	a	157	c	181	b
14	c	38	a	62	a	86	b	110	a	134	c	158	c	182	b
15	c	39	c	63	c	87	c	111	c	135	b	159	b	183	b
16	a	40	b	64	c	88	c	112	b	136	c	160	c	184	b
17	c	41	c	65	a	89	a	113	c	137	c	161	b	185	b
18	a	42	c	66	c	90	a	114	c	138	a	162	b		
19	c	43	a	67	a	91	c	115	a	139	b	163	a		
20	a	44	a	68	c	92	a	116	c	140	c	164	c		
21	a	45	b	69	a	93	c	117	c	141	a	165	a		
22	c	46	b	70	c	94	a	118	a	142	a	166	a		
23	a	47	c	71	c	95	a	119	a	143	b	167	c		
24	c	48	a	72	a	96	c	120	c	144	a	168	a		

### Samenvatting statistieken:

Aantal a-antwoorden	= 75 van 170 (44%)
Aantal b-antwoorden	= 21 van 170 (12%)
Aantal c-antwoorden	= 74 van 170 (44%)
Aantal ontbrekende antwoorden	= 0 van 185 (0%)

Factor	A	B	C	E	F	G	H	I	L	M	N	O	Q1	Q2	Q3	Q4	IM	IN	AC
Ruwe scores	7	13	20	17	13	1	20	11	20	15	12	8	25	20	13	17	12	5	57
Ontbrekende items	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Dit rapport is gegenereerd volgens de gemengde norm aan de hand van 16PF Vijfde Editie Vragenlijst.



OPP Ltd  
Elsfield Hall  
15-17 Elsfield Way  
Oxford OX2 8EP  
UK  
t: +44 (0)845 603 9958  
f: +44 (0)1865 557483  
enquiry@opp.eu.com  
www.opp.eu.com

IPAT Inc.  
PO Box 1188  
Champaign, IL 61824-1188  
USA  
t: +1 217 352 4739  
t: +1 800 225 4728  
f: +1 217 352 9674  
custserv@ipat.com  
www.ipat.com

© Copyright 1994, 2007 Institute for Personality and Ability Testing, Inc. (IPAT), PO Box 1188, Champaign, IL 61824-1188, USA. Alle rechte voorbehouden. Tenzij met als doel OPP Ltd's elektronische assessment service te gebruiken, mag niets uit deze uitgave geheel of gedeeltelijk worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt, vertaald, of opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand door middel van fotokopiëren, opnamen of in enige elektronische, mechanische of andere vorm of media zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Deze uitgave mag niet worden doorverkocht, verhuurd, uitgeleend, geleased, geruild, gegeven of op enige andere wijze aan derden ter beschikking worden gesteld. Noch de koper van de test, noch de individuele gebruiker in dienst van of op een andere manier contractueel verbonden met de koper, mag optreden als tussenpersoon, distributiekanaal of handelaar voor deze uitgave.

®16PF is een geregistreerd handelsmerk van IPAT in de Verenigde Staten, de Europese Gemeenschap en andere landen. IPAT is een volledige dochtermaatschappij van OPP Ltd.

® OPP is een geregistreerd handelsmerk van OPP Ltd in de Europese Gemeenschap.